|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | **Załącznik nr EFS.III.A do IW IZ FEŚ** |   **Deklaracja bezstronności**  pracownika Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego  **biorącego udział w postępowaniu administracyjnym**  w ramach programu regionalnego FEŚ 2021-2027   |  |  | | --- | --- | | Imię i nazwisko pracownika: | ………………………………………………… | | Strona: | ………………………………………………… | | Nr projektu: | ………………………………………………… | |  |  |   Oświadczam, że:   1. według mojej wiedzy w stosunku do żadnej ze stron postępowania nie zachodził i nie zachodzi konflikt interesów, o którym mowa w art. 61 ust. 3 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r.  w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE)  nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE)  nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylającego rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012 (Dz. Urz. UE L 193 z 30.7.2018 s. 1); 2. nie podlegam wyłączeniu od udziału w postępowaniu w sprawie: 3. w której jestem stroną albo pozostaję z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik sprawy może mieć wpływ na moje prawa lub obowiązki, 4. swego małżonka oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia, 5. osoby związanej ze mną z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, 6. w której byłem/łam świadkiem lub biegłym albo byłem/łam lub jestem przedstawicielem jednej ze stron, albo w której przedstawicielem strony jest jedna  z osób wymienionych w pkt 2 lit. b i c, 7. w której brałem/łam udział w wydaniu zaskarżonej decyzji, 8. z powodu której wszczęto przeciw mnie dochodzenie służbowe, postępowanie dyscyplinarne lub karne, 9. w której jedną ze stron jest osoba pozostająca wobec mnie w stosunku nadrzędności służbowej.   Jestem świadomy/ma, że powody wyłączenia mnie od udziału w postępowaniu trwają także po ustaniu małżeństwa (pkt 2 lit. b), przysposobienia, opieki lub kurateli (pkt 2 lit. c).  W przypadku powzięcia informacji o zaistnieniu jakiejkolwiek okoliczności mogącej budzić uzasadnione wątpliwości w zakresie wystąpienia konfliktu interesów lub mojej bezstronności w odniesieniu do udziału w postępowaniu, zobowiązuję się  do niezwłocznego jej zgłoszenia w formie pisemnej do bezpośredniego przełożonego oraz wyłączenia się z dalszego udziału w postępowaniu. Jestem świadomy/ma, że wyłączony pracownik powinien podejmować tylko czynności niecierpiące zwłoki ze względu na interes społeczny lub ważny interes stron.  Ponadto zobowiązuję się do wypełniania moich obowiązków w sposób uczciwy  i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą.  POUCZENIE:  Jestem świadomy/ma, że złożenie nieprawdziwego oświadczenia lub nieujawnienie konfliktu interesów może stanowić naruszenie podstawowych obowiązków pracownika samorządowego, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r.  o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530).  ......................................., dnia .............................. r. *(miejscowość)*  *………………………………*  *(podpis)*  art. 61 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) nr 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r.   1. Podmiotom upoważnionym do działań finansowych w rozumieniu rozdziału 4 niniejszego tytułu oraz innym osobom, w tym również organom krajowym na dowolnym szczeblu, uczestniczącym  w wykonaniu budżetu w ramach zarządzania bezpośredniego, pośredniego i dzielonego, w tym również w odnośnych działaniach przygotowawczych, a także w audycie lub kontroli, zakazuje się podejmowania jakichkolwiek działań, które mogą spowodować powstanie konfliktu ich interesów  z interesami Unii. Podmioty te muszą również podejmować odpowiednie środki, aby zapobiegać powstaniu konfliktu interesów w ramach funkcji wchodzących w zakres ich odpowiedzialności oraz aby zareagować na sytuacje, które obiektywnie można postrzegać jako konflikt interesów. 2. W przypadku, gdy istnieje ryzyko konfliktu interesów w odniesieniu do członka personelu organu krajowego, dana osoba kieruje sprawę do swojego przełożonego. W przypadku gdy takie ryzyko istnieje w odniesieniu do pracowników objętych regulaminem pracowniczym, dana osoba kieruje sprawę do odpowiedniego delegowanego urzędnika zatwierdzającego. Odpowiedni przełożony lub delegowany urzędnik zatwierdzający potwierdzają na piśmie, czy stwierdzono konflikt interesów.  W razie stwierdzenia istnienia konfliktu interesów organ powołujący lub odpowiedni organ krajowy zapewniają, aby dana osoba zaprzestała jakichkolwiek działań w danej kwestii. Odpowiedni delegowany urzędnik zatwierdzający lub odpowiedni organ krajowy zapewniają, aby wszelkie dalsze stosowne działania zostały podjęte zgodnie z mającym zastosowanie prawem. 3. Do celów ust. 1 konflikt interesów istnieje wówczas, gdy bezstronne i obiektywne pełnienie funkcji podmiotu upoważnionego do działań finansowych lub innej osoby, o których mowa w ust. 1, jest zagrożone z uwagi na względy rodzinne, emocjonalne, sympatie polityczne lub związki  z jakimkolwiek krajem, interes gospodarczy lub jakiekolwiek inne bezpośrednie lub pośrednie interesy osobiste. |